

Redegjørelse etter åpenhetsloven 2024

Redegjørelsens innhold

Skibsaktieselskapet Navigation Co. Ltd («Navigation» eller «Konsernet») med sine datterselskap, er omfattet av åpenhetsloven. Denne redegjørelsen inneholder informasjon om Navigation sine aktsomhetsvurderinger for regnskapsåret 2024.

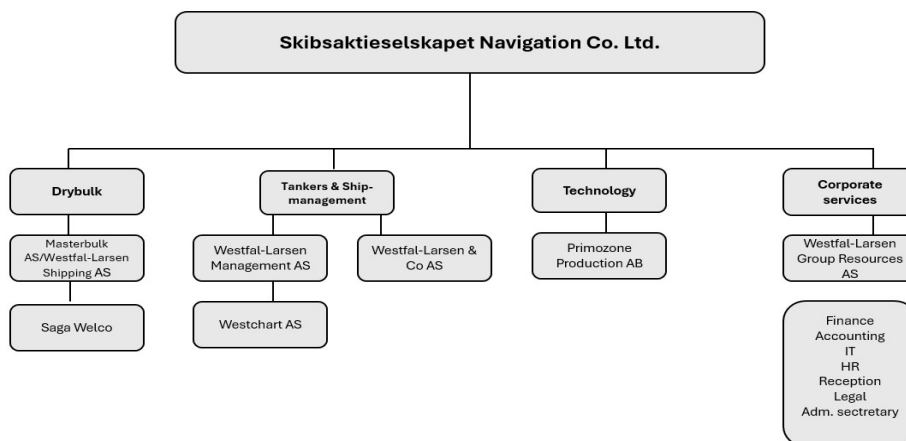
Enkelte av Navigation sine datterselskaper er i 2024 omfattet av åpenhetsloven på selvstendig grunnlag. Selskapene dette gjelder er Westfal-Larsen & Co AS, Westfal-Larsen Management AS, Armadora AS, Westfal-Larsen Shipping AS, Masterbulk AS, Welco Eco Shipholding AS og Welco Eco Ship AS. Denne redegjørelsen dekker også disse selskapene.

Konsernets organisering og driftsområde

Navigation er et holdingselskap som gjennom sine datterselskap driver ulike aktiviteter. Konsernets kjernevirksomheter er shipping med tørrlastskip og kjemikalietankere. Gjennom sine datterselskaper eier/drifter Konsernet 8 kjemikalietankskip og 16 tørrlastskip. Skipene seiler primært i Asia, Sør- og Nord-Amerika og Europa.

Konsernets selskapsstruktur er inndelt etter operativ og kommersiell drift av Konsernets flåte. Innenfor den operative driften av skipene har selskapene ulike avdelinger som; kommersiell drift, teknisk drift, herunder innkjøp til skip, prosjekt/administrering av skip, HSEQ-vetting og personal/crewing. All øvrig administrasjon og støttefunksjoner leveres av det administrative selskapet i Konsernet.

Konsernet og dets datterselskaper tilbyr varer og tjenester i nær tilknytning til hverandre. Dette innebærer at det til tross for at Konsernet er inndelt i ulike datterselskaper, er leverandørkjeden tilnærmet lik. Enkelte av selskapene i Konsernet har i hovedsak bare interne transaksjoner.



Illustrasjon av Konsernets hovedaktiviteter og selskaper med aktiv drift pr. januar 2025.

Retningslinjer, rutiner og metode for aktsomhetsvurderinger

Konsernet har etablert retningslinjer og rutiner for å sikre overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («retningslinjene»). Retningslinjene ble oppdatert i 2025 og er forankret i styret i Navigation. Retningslinjene gjelder for alle selskapene i Konsernet.

Retningslinjene beskriver Konsernets prosesser for å sikre overholdelse med menneskerettighetene og hvilke krav som i den forbindelse stilles til våre ansatte, leverandører og forretningspartnere. Retningslinjene beskriver også vår metode for aktsomhetsvurderinger, identifiserte risikopunkter og plan for tiltak. Retningslinjene er tilgjengelige på våre nettsider, [[Link vil settes inn](#)]

Konsernet har også etablerte standarder for forretningsdriften gjennom Code of Conduct [[link](#)] og stiller krav til leverandører og forretningspartene gjennom Supplier Code of Conduct.

Aktsomhetsvurderingene i Konsernets selskaper som er omfattet av åpenhetsloven på selvstendig grunnlag, er gjort i regi av Konsernet. Beskrivelsen av aktsomhetsvurderingene i denne redegjørelsen er derfor også dekkende for alle selskapene.

Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko

For 2024 har vi ikke avdekket *faktiske* negative konsekvenser knyttet til vår leverandørkjede eller i egen drift.

Våre analyser viser at hovedandelen av innkjøpene Konsernet har foretatt i 2024, har vært fra leverandører som er registrert i følgende geografiske områder;

- Europa
- Asia
- Nord- og Sør-Amerika

Hovedandelen av produkter/tjenester som har vært anskaffet i 2024, er tilsvarende som tidligere år. En nærmere oversikt og vurdering av den generelle risikoen knyttet til disse innkjøpene, kan leses i våre retningslinjer.

Etter leverandøranalysen for 2024, er 51 av Konsernets største leverandører vurdert til å ha generelt *høy* risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold, på bakgrunn av produkt-/bransjerisiko og geografisk risiko. Hovedandelen av innkjøpene er mekaniske deler og forbruksartikler, kjøpt og/eller produsert i Asia. Alle leverandørene med høy risiko er knyttet til innkjøp i Westfal-Larsen Management og Westfal-Larsen & Co.

Enkelte av leverandørene med høy risiko er dekket av Incentras* portefølje, og inngår dermed i en egen risikoanalyse med fortløpende vurdering og kontrolltiltak. Flere av leverandørene for 2024 har også vært en-gangs leverandører som ikke vil bli benyttet igjen.

** Incentra SA: en marin innkjøpsorganisasjon for redere, skipsmanagement og riggselskaper.*

Av de resterende leverandørene med høy risiko, har over 60% svart på vårt spørreskjema om overholdelse av menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold, i løpet av 2023 og 2024 [[LINK](#)]

fjorårets redegjørelse]. Svarene fra spørreskjemaet viser blant annet at vi har enkelte leverandører som ikke har;

- rutiner for systematisk HMS-arbeid,
- rutiner for å forebygge tvangsarbeid og barnearbeid,
- rutiner for å sikre overholdelse av arbeidstidsregler,
- rutiner for å forebygge diskriminering,
- rutiner for å sikre kontroll med egen leverandørkjede.

Opplysninger om tiltak og resultater

For å adressere de overnevnte identifiserte vesentlige risikoene og begrense disse, har Konsernet iverksatt flere tiltak. Disse tiltakene inkluderer blant annet;

Forebyggende tiltak, som blant annet forbedrede kontrollrutiner i innkjøpsprosesser, med særlig fokus på de leverandørene som anses for å ha høy risiko. Konsernet har også startet med en utvidet bakgrunnssjekk av de leverandørene som brukes fast, der leverandørene som er ansett for å være høy risiko, prioriteres. Bakgrunnssjekkene inkluderer i første omgang et spørreskjema for utvalgte tema innen menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold, gjennomgang av dokumentasjon og dialog.

Til nå har resultatene fra disse tiltakene gitt oss en bedre oversikt og kontroll over våre leverandører som er vurdert å ha en generelt høy risiko. Enkelte av disse leverandørene har vært utfordrende å få ønskede opplysninger fra. Vi vil fortløpende evaluere vårt videre forhold til de leverandørene det gjelder. Dersom vi ikke får tilfredsstillende svar, vil vi vurdere ytterligere tiltak i henhold til Konsernets rutiner.

De leverandørene som enten ikke har besvart vårt spørreskjema og/eller ikke har gitt tilfredsstillende opplysninger i sine svar og dermed utgjør en vesentlig risiko, vil i tråd med Konsernets rutiner bli fulgt opp med ytterligere tiltak.

Konsernets egen drift

Arbeid om bord på skip er generelt ansett som et risikofyllt og krevende arbeid, og utgjør dermed en større risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Skipsfarten er av den grunn underlagt strenge nasjonale og internasjonale regler for HMS-arbeid, kontroller og sikkerhet.

Konsernet prioriterer sikkerheten og velferden til sjøfolkene høyt, og har derfor strenge rutiner for HMS og øvrige rettigheter nedfelt i vårt Safety Management System (SMS). Våre sjøfolk gjennomgår kursing og jevnlig opplæring i disse rutineene.

Vårt SMS blir gjennomgått jevnlig og revidert ved behov. I 2025 ferdigstilles et større prosjekt om forenkling av SMS som ble startet i 2019. I dette prosjektet har fokuset vært å forenkle beskrivelsen av alle operasjonelle skipsprosedyrer og sjekkklister, slik at systemet er enklere for den enkelte å anvende. På denne måten øker vi også sikkerheten til våre sjøfolk ombord på skipene. Representanter fra våre sjøfolk er utvalgt til å bidra i prosjektet med innspill og omskriving.

Alle arbeidstakere om bord på Westfal-Larsen skip, er engasjert gjennom to ulike eksterne arbeidsgivere. Disse samarbeidspartnerne er godt kjent for Konsernet. Overholdelse av arbeidsgiverplikter i denne forbindelse, blir overvåket og kontrollert.

I 2024 har vi hatt 5 registrerte uønskede hendelser ombord på våre skip, som involverer personskader. Av disse 5 var 2 mer alvorlige. De 2 alvorlige hendelsene førte til at de involverte ble sykemeldt. Som en del av våre prosesser blir alle hendelsene forløpende undersøkt for å avdekke om det er svikt i rutiner eller andre grep som må tas for å hindre tilsvarende hendelser i fremtiden.

Konsernets landansatte holder til i Bergen, Norge, og er primært kontormedarbeidere med ulike administrative oppgaver. Konsernet har gode rutiner for å sikre overholdelse av arbeidsmiljøloven, igjennom internkontrollsystemer, årlige handlingsplaner, risikovurderinger, løpende HMS-arbeid og tilliggende rutiner og tiltak.

Konsernet har en årlig gjennomgang av HMS-arbeidet, målsetninger og risikovurderinger med ledelsen, verneombud og HR. Kortsiktige mål fastsettes årlig. For 2024 var Konsernets mål å opprettholde en lav sykefraværspersent og ha null ulykker og skader. I 2024 hadde vi ingen registrerte avvik for kontormedarbeiderne i Konsernet.

Varslings- og klagemekanismer

Alle sjøfolk om bord på Westfal-Larsen skip, har tilgang på en varslingsrutine som ligger tilgjengelig i vår QMS. Rutinen beskriver eksempler på saker som det kan varsles om, hvordan det varsles, hvordan et varsel håndteres og forbud mot gjengjeldelse. Vår QMS beskriver også en «speak-up policy», som oppfordrer sjøfolkene til å si ifra dersom de observerer handlinger eller situasjoner som er ulovlige eller går imot Konsernets Code of Conduct. Vi har også etablert en «stop-work policy» som skal sikre og trygge alle våre sjøfolk i å kunne stoppe arbeidet umiddelbart, hvis de opplever en spesielt farlig situasjon.

Kontorpersonell på land har tilgang til en egen varslingsrutine i vår elektroniske HMS-håndbok med tilsvarende informasjon.

På våre nettsider har vi også en varslingskanal tilgjengelig for alle, også de som ikke er ansatt hos oss. Varslingskanalen åpner for å varsle om kritikkverdige forhold både med navn og anonymt.

Arbeid fremover

Konsernet har pågående prosesser for revidering av rutiner som er knyttet til etisk forretningsdrift og miljø. Konsernets påvirkning på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold vil som en del av et større prosjektarbeid på bærekraft få økt fokus i 2025.

Signaturside følger

Bergen, 13. juni 2025

Signert av styret i

Skipsaktieselskapet Navigation Co. Ltd



Bernt Jacob Schwings Pettersen
Styrets leder



Anne Marie Cathrine Dinesen
Styremedlem



Alexander Grieg
Styremedlem



Karianne Westfal-Larsen
Styremedlem



Rolf Westfal-Larsen
Styremedlem



Bernt Ulrich August Müller
Daglig leder

Bergen, juni 2025

Signert av styret i

Westfal-Larsen & Co AS



Bernt Jacob Schwings Pettersen
Styrets leder



Johan Gustav Hvide
Styremedlem



Bernt Ulrich August Müller
Styremedlem



Helene Westfal-Larsen
Styremedlem



Karianne Westfal-Larsen
Styremedlem



Rolf Westfal-Larsen
Daglig leder

Bergen, juni 2025

Signert av styret i

Armadora AS



Bernt Ulrich August Müller
Styrets leder



Bente Helen Sørbøe Voraa
Styremedlem



Linda Nielsen Herfindal
Styremedlem
Daglig leder

Bergen, juni 2025

Signert av styret i

Westfal-Larsen Shipping AS



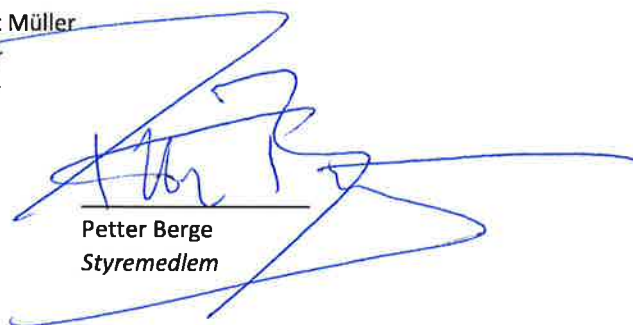
Bernt Ulrich August Müller

Styrets leder

Daglig leder



Bente Helen Sørbye Voraa
Styremedlem



Petter Berge
Styremedlem

Bergen, juni 2025

Signert av styret i

Masterbulk AS



Bernt Jacob Schwings Pettersen
Styrets leder



Tom Henning Rasmussen
Styremedlem



Helene Westfal-Larsen
Styremedlem



Marit Westfal-Larsen
Styremedlem



Rolf Westfal-Larsen
Styremedlem



Bernt Ulrich August Müller
Daglig leder

Bergen, juni 2025

Signert av styret i

Welco Eco Shipholding AS



Bernt Jacob Schwings Pettersen
Styrets leder



Rolf Westfal-Larsen
Styremedlem



Bernt Ulrich August Müller
Styremedlem
Daglig leder

Bergen, juni 2025

Signert av styret i

Welco Eco Ship AS



Bernt Jacob Schwings Pettersen
Styrets leder



Rolf Westfal-Larsen
Styremedlem



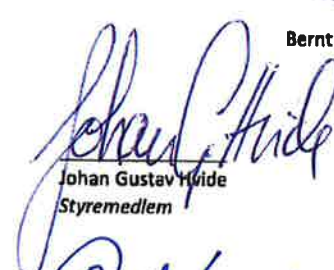
Bernt Ulrich August Müller
Styremedlem
Daglig leder

Bergen, juni 2025

Signert av styret i

Westfal-Larsen Management AS


Bernt Jacob Schwings Pettersen
Styrets leder


Johan Gustav Hvide
Styremedlem


Bernt Ulrich August Müller
Styremedlem


Rolf Westfal-Larsen
Styremedlem


Rolf Westfal-Larsen
Daglig leder